

La Commissione prende altresì atto che ai sensi delle suddette disposizioni:

- deve eleggere un Presidente tra i tre componenti sorteggiati,
- in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano,
- in caso di parità di voti nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del Presidente.

La Commissione procede quindi alla nomina del Presidente. All'unanimità, elegge il dr. DAGHINO Walter.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti della stessa e, accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, né motivi di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede, quindi, al preliminare esame della documentazione esistente agli atti, accertando quanto segue:

- l'avviso pubblico di selezione per l'attribuzione dell'incarico di Direttore di Struttura complessa di Ortopedia e Traumatologia è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 51 del 21 Dicembre 2023 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, IV serie speciale, n. 1 del 2 Gennaio 2024. Sulla base di quanto riportato sopra, la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione è stata fissata nella data del 1° Febbraio 2024;
- entro il termine di scadenza di cui sopra risultano pervenute le domande di partecipazione dei seguenti candidati:
 - Dott. SABATINI Luigi nato a Torino (TO) il 24/06/1978
 - Dott. SCARPACCIO Marco nato a Torino (TO) il 01/12/1968

La Commissione prende atto che il profilo professionale ricercato così come definito nell'avviso di selezione è il seguente:

Profilo oggettivo – caratteristiche della struttura

La Struttura complessa di Ortopedia e Traumatologia afferisce al Dipartimento Chirurgico e svolge le seguenti funzioni:

- Gestione attività chirurgica
- Organizzazione attività operatoria
- Organizzazione attività degenza

- Organizzazione attività ambulatoriale

L'articolazione organizzativa è attualmente rappresentata dai seguenti dati:

Dati attività S.C. Ortopedia e Traumatologia
Anno 2023 – Anno 2024 (proiezione)

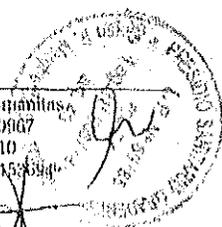
Titoli	Dato	2023	2024 (proiezione)
Posti Letto		20	20
RO	-Dimessi	686	764
	-GGD	4502	4812
	-Peso Medio	1,86	1,89
DS	-Dimessi	298	233
Attività ambulatoriale	-Prestazioni	3895	3662
Attività per interni (ricoverati)	-Prestazioni	158	149
Attività per PS	-Prestazioni	1033	1049
Interventi chirurgici	-RO o DS	980	1092
	-Ambulatoriali	114	99
Dirigenti Medici		7	7

Profilo soggettivo - Caratteristiche professionali richieste per ricoprire la funzione

In base alle caratteristiche del Presidio Gradenigo e di quelle della Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia sopra descritte e delle linee guida di evoluzione secondo la programmazione aziendale, il profilo professionale è individuato in quello di un professionista con:

Capacità tecniche

1. Ampia casistica e comprovata esperienza in ambito traumatologico con riferimento alla casistica derivante dal territorio di riferimento e ascrivibile ad un Ospedale sede di Pronto Soccorso di Primo Livello.
2. Capacità specialistica per mantenere e sviluppare attività chirurgica di elezione, con particolare riferimento alla patologia protesica (anca e ginocchio) mediante utilizzo di nuove tecnologie (chirurgia robotica, realtà virtuale...) e capacità di chirurgia protesica di revisione.
3. Formazione continua in ambito specialistico.
4. Esperienza nello sviluppo e promozione delle tecniche più moderne relativamente alle patologie ortopediche, sia a livello chirurgico che ambulatoriale.



5. Esperienza nella definizione, revisione e miglioramento dei percorsi diagnostici assistenziali e terapeutici, da adottare nell'ambito di patologie ortopediche, secondo criteri di integrazione (professionale e specialistica), standardizzazione, pianificazione clinica e audit.
6. Esperienza nell'applicazione, verifica e controllo di aspetti legati alla gestione del Rischio Clinico, (infezioni ospedaliere, identificazione del paziente, lavaggio mani, time out, gestione dei farmaci ad alto rischio, segnalazione eventi avversi ecc ecc).
7. Esperienza nell'applicazione, verifica e controllo di tutti gli aspetti legati alle misure di prevenzione relative agli operatori.

Capacità gestionali ed organizzative

1. Capacità ed esperienza nella gestione di equipe, finalizzata a garantire la realizzazione del miglior percorso clinico definito per ciascun paziente anche attraverso un approccio multidisciplinare e multiprofessionale.
2. Esperienza nel coordinamento, l'impostazione e il controllo delle attività mediche, chirurgiche e tecnico-assistenziali accompagnata alla adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità.
3. Esperienza nella partecipazione alla definizione degli obiettivi qualitativi in capo alla Struttura Complessa, sia in termini di sostenibilità che di sviluppo e capacità di programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate, ai fini del raggiungimento degli stessi.
4. Conoscenza dei sistemi di miglioramento continuo della qualità, con particolare riferimento agli impegni relativi all'accreditamento istituzionale ed agli standard di joint commission international.
5. Capacità di individuare i fabbisogni formativi specialistici e professionali necessari per raggiungere gli obiettivi aziendali.
6. Esperienza nel mantenere e valorizzare le capacità professionali dei medici assegnati alla Struttura Complessa coerentemente con gli obiettivi aziendali.
7. Capacità di agire e far agire una corretta e costruttiva relazione tra direzione, medici, pazienti, altre equipe e altro personale.
8. Capacità ed esperienza nell'attività integrata con altre equipe per la gestione di casi complessi e richiedenti approcci multi professionali.

La Commissione procede a definire i criteri per la valutazione delle capacità, esperienze e conoscenze dei candidati:

- a) desumibili dalla documentazione presentata dal candidato (curriculum, certificazione dell'attività quali-quantitativa, ecc.),
- b) manifestate nel corso del colloquio,

tenendo presente che la valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'Azienda nell'avviso di selezione.

La Commissione rileva, in particolare, che ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

- a) curriculum: sino a punti 30,
- b) colloquio: sino a punti 70

e che l'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avverrà sulla base dei seguenti elementi:

- esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, d.P.R. 484/1997): fino ad un massimo di punti 7,5;
- titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con riferimento alle competenze organizzative e professionali): fino ad un massimo di punti 7,5;
- volume dell'attività svolta (in linea con i principi dell'art. 6 del d.P.R. 484/1997): fino ad un massimo di punti 7,5;
- aderenza al profilo professionale ricercato (come pubblicato nell'avviso di selezione anche in relazione all'aspetto qualitativo della casistica documentata): fino ad un massimo di punti 7,5.

Nella valutazione del curriculum non vengono valutati i titoli già considerati quali requisiti di ammissione.

Il punteggio per la valutazione del colloquio verrà ripartito come segue:

- valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate: fino ad un massimo di punti 30;
- accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere, considerata la rilevanza della componente gestionale dell'incarico oggetto della presente selezione: fino ad un massimo di punti 40.

Il giudizio di idoneità a seguito del colloquio è subordinata al raggiungimento di un punteggio minimo di 49/70.



La Commissione prende atto che i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione sono stati convocati in data odierna alle ore 10.15.

La Commissione prende altresì atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti per l'accesso all'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 484/1997, è effettuato dalla Commissione di selezione.

I requisiti di ammissione sono i seguenti:

- iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine dei Medici Chirurghi;
- anzianità di servizio di sette anni, di cui almeno cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. stesso.

La Commissione rileva, inoltre, che i candidati come sopra indicati sono ammissibili, in quanto in possesso dei requisiti prescritti.

La Commissione dispone, pertanto, di ammetterli alla presente procedura.

La Commissione procede alla valutazione del curriculum dei candidati, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati.

Viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli presentati o dichiarati, contenente il giudizio di ogni singola categoria di valutazione, riportata in allegato, parte integrante del presente verbale, i cui punteggi assegnati si riportano qui di seguito:

Candidato: Dott. SABATINI Luigi nato a Torino (TO) il 24/06/1978	Punteggio
esperienze di carattere professionale e formativo (massimo punti 7,5)	7,5
titoli professionali posseduti (massimo punti 7,5)	7,5
volume dell'attività svolta (massimo punti 7,5)	7,5
aderenza al profilo professionale ricercato (massimo punti 7,5)	7
Totale	29,5

HUMANITAS

GRADENIGO

La Commissione predispone una terna di quesiti su tematiche volte alla valutazione delle capacità professionali nella disciplina e una terna di quesiti su tematiche volte all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere, da estrarre a sorte, che vengono chiusi, ciascuna coppia di quesiti, in una busta firmata esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione esaminatrice:

QUESITI CAPACITA' PROFESSIONALI

1. UTILIZZO E IMPLICAZIONI CLINICHE DELLA CHIRURGIA ROBOTICA NELLA CHIRURGIA PROTESICA DI GINOCCHIO
2. VIE DI ACCESSO POSTERIORE AL PIATTO TIBIALE
3. IL PAZIENTE FRAGILE CON FRATTURA DI FEMORE: IL TRATTAMENTO DALL'ENTRATA IN PRONTO SOCCORSO ALLA DIMISSIONE.

QUESITI CAPACITA' GESTIONALI, ORGANIZZATIVE E DI DIREZIONE

1. INTERPRETAZIONE DEI DATI DEI SISTEMI NAZIONALI DI MONITORAGGIO DELL'ATTIVITA': AGENAS INDICATORI.
2. CRITERI ORGANIZZATIVI E RUOLO DELL'ORTOPEDIA/TRAUMATOLOGIA DI UN OSPEDALE DI PICCOLE DIMENSIONI ALL'INTERNO DELLA RETE REGIONALE.
3. VALIDITA' DEL FAST TRACK NELLA CHIRURGIA DELL'ANCA

A questo punto, i candidati vengono introdotti contemporaneamente alla presenza della Commissione, per effettuare il sorteggio delle prove.

Il candidato dr. Luigi SABATINI, constatata l'integrità delle buste e la mancanza di segni distintivi tra le medesime, sceglie di far estrarre al segretario la busta centrale contenente la coppia di prove n. 1.

Si procede quindi all'apertura delle buste non estratte, contenenti le restanti coppie di prove n. 1 e 2 e il segretario legge ad alta voce il testo delle due coppie di prove non estratte.

Sul foglio delle prove non estratte il segretario riporta la dicitura "prova non estratta" e la propria firma.

Sul foglio della prova estratta il segretario riporta la dicitura "prova estratta" e la propria firma.

A questo punto, i candidati vengono introdotti singolarmente e in ordine alfabetico alla presenza della Commissione, per essere sottoposti al colloquio.

Il presidente procede alla lettura della coppia di prove estratte all'inizio di ciascun colloquio.

Il candidato dr. SABATINI Luigi inizia il colloquio alle ore 10.20

Il candidato dr. SCARPACCIO Marco inizia il colloquio alle ore 10:40

HUMANITAS

GRADENIGO

Al termine la Commissione formula, in merito, le valutazioni di propria competenza, qui di seguito riportate:

- candidato: **Dott. SABATINI Luigi** nato a Torino (TO) il 24/06/1978

CAPACITA' PROFESSIONALI E NELLA DISCIPLINA (massimo punti 30)

PUNTEGGIO: punti 28

COMMENTO: il candidato ha risposto esaurientemente al quesito, con precisione, dimostrando competenza, adeguato aggiornamento e visione prospettica.

CAPACITA' GESTIONALI, ORGANIZZATIVE E DI DIREZIONE (massimo punti 40)

PUNTEGGIO: punti 38

COMMENTO: chiara ed esaustiva identificazione delle problematiche connesse alla tematica

- candidato: **Dott. SCARPACCIO Marco** nato a Torino (TO) il 01/12/1968

CAPACITA' PROFESSIONALI E NELLA DISCIPLINA (massimo punti 30)

PUNTEGGIO: punti 27

COMMENTO: il candidato ha risposto correttamente al quesito, con precisione, dimostrando competenza.

CAPACITA' GESTIONALI, ORGANIZZATIVE E DI DIREZIONE (massimo punti 40)

PUNTEGGIO: punti 38

COMMENTO: chiara ed esaustiva identificazione delle problematiche connesse alla tematica

Al termine e sulla base della valutazione come sopra espressa, la Commissione dichiara tutti i candidati esaminati e valutati nel corso della presente seduta, e qui di seguito elencati in ordine di punteggio, idonei all'attribuzione dell'incarico di Direttore di Struttura complessa oggetto del presente verbale:

Candidato	Punteggio Curriculum	Punteggio Colloquio	Punteggio Totale
Dott. SABATINI Luigi	29,5	66	95,5
Dott. SCARPACCIO Marco	17	65	82

HUMANITAS

GRADENIGO

Alle ore 11:15, terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione al Direttore Generale per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

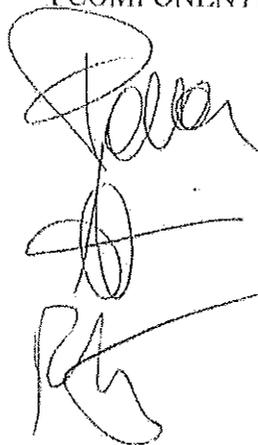
Il Presidente, infine, dichiara sciolta la seduta.

Il presente verbale viene quindi sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50