

HUMANITAS

GRADENIGO

La Commissione prende altresì atto che ai sensi delle suddette disposizioni:

- deve eleggere un Presidente tra i tre componenti sorteggiati,
- in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano,
- in caso di parità di voti nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del Presidente.

La Commissione procede quindi alla nomina del Presidente. All'unanimità, elegge la dott.ssa Ilaria Blangetti.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti della stessa e, accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, né motivi di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede, quindi, al preliminare esame della documentazione esistente agli atti, accertando quanto segue:

- l'avviso pubblico di selezione per l'attribuzione dell'incarico di Direttore di Struttura complessa di Anestesia e Rianimazione è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 21 del 27 maggio 2021 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, IV serie speciale, n. 49 del 22 giugno 2021. Sulla base di quanto riportato sopra, la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione è stata fissata nella data del 22 luglio 2021;
- entro il termine di scadenza di cui sopra risultano pervenute le domande di partecipazione dei seguenti candidati:

- Dott. DE BIASI Fabrizio nato a Torino il 26/03/1964
- Dott. GOBBI Fabio nato a Torino il 26/01/1974
- Dott.ssa GORRA Maria Elena nata a Piacenza il 16/10/1966

La Commissione prende atto che il profilo professionale ricercato così come definito nell'avviso di selezione è il seguente:

Profilo oggettivo – caratteristiche della struttura

La Struttura complessa di Anestesia e Rianimazione afferisce al Dipartimento dei Servizi e svolge le seguenti funzioni:

- Gestione anestesiologicala pazienti in percorso chirurgico elettivo
- Gestione anestesiologicala pazienti in percorso chirurgico in carattere di urgenza
- Terapia Antalgica pazienti ambulatoriali
- Acute Pain Service

Gradenigo S.r.l.
Presidio Sanitario
Aut. DGR n° 41-2742
del 29/12/2015

Società con socio unico
soggetta a direzione
e coordinamento
di Humanitas S.p.A.

Corso Regina Margherita n. 8/10
10153 Torino
Tel. 011.19.10.10.01
Capitale sociale € 40.000 i.v.

Gruppo Humanitas
P. IVA 1182460097
C.F. 10089440011
R.E.A. Torino 1153694



HUMANITAS

GRADENIGO

- Gestione emergenza clinica intraospedaliera
- Assistenza clinica in terapia intensiva

L'articolazione organizzativa è attualmente rappresentata dai seguenti dati:

Dati attività S.C. Anestesia e Rianimazione
Anno 2019 – Anno 2020 – Anno 2021 (proiezione)

Titoli	Dato	2019	2020	2021 proiezione
Posti Letto		184	184	184
Attività ambulatoriale	-Prestazioni	1.407	711	935
Attività per interni (precoveri)	-Prestazioni	6.741	4.641	6.144
Interventi chirurgici	-Ricoverati	4.915	3.739	4.508
	-Ambulatoriali	7.516	5.656	6.828

Profilo soggettivo - Caratteristiche professionali richieste per ricoprire la funzione

In base alle caratteristiche del Presidio Gradenigo e di quelle della Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione sopra descritte e delle linee guida di evoluzione secondo la programmazione aziendale, il profilo professionale è individuato in quello di un professionista con:

Capacità tecniche

1. Esperienza nel coordinamento ed organizzazione delle attività anestesologiche nell'ambito del percorso chirurgico, di sala operatoria e di N.O.R.A.
2. Competenza nella gestione dell'emergenza intraospedaliera e buona conoscenza del funzionamento della rete regionale per l'emergenza sanitaria.
3. Esperienza specifica nell'ambito delle attività di Terapia Intensiva.
4. Competenza nell'organizzazione dei percorsi di valutazione pre-operatoria per le diverse tipologie di intervento e per i diversi setting assistenziali, in un'ottica di appropriatezza delle prestazioni e sicurezza del paziente.
5. Competenza nell'organizzazione dei percorsi di gestione del dolore cronico e acuto.
6. Esperienza nella definizione, revisione e miglioramento dei percorsi diagnostici assistenziali e terapeutici, da adottare nell'ambito del servizio di Anestesia e Rianimazione, secondo criteri di integrazione (professionale e specialistica), standardizzazione, pianificazione clinica e audit.
7. Esperienza nell'applicazione, verifica e controllo di aspetti legati alla gestione del Rischio Clinico, (infezioni ospedaliere, identificazione del paziente, lavaggio mani, time out, gestione dei farmaci ad alto rischio, segnalazione eventi avversi, etc.).
8. Esperienza nell'applicazione, verifica e controllo di tutti gli aspetti legati alle misure di prevenzione relative agli operatori.
9. Formazione continua in ambito specialistico.

HUMANITAS

GRADENIGO

Capacità gestionali ed organizzative

1. Capacità ed esperienza nella gestione di equipe, finalizzata a garantire la realizzazione del miglior percorso clinico definito per ciascun paziente anche attraverso un approccio multidisciplinare e multiprofessionale.
2. Esperienza nel coordinamento, l'impostazione e il controllo delle attività mediche, chirurgiche e tecnico-assistenziali accompagnata alla adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità.
3. Esperienza nella partecipazione alla definizione degli obiettivi qualitativi in capo alla Struttura Complessa, sia in termini di sostenibilità che di sviluppo e capacità di programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate, ai fini del raggiungimento degli stessi.
4. Conoscenza dei sistemi di miglioramento continuo della qualità, con particolare riferimento agli impegni relativi all'accREDITAMENTO istituzionale ed agli standard di joint commission international.
5. Capacità di individuare i fabbisogni formativi specialistici e professionali necessari per raggiungere gli obiettivi aziendali.
6. Esperienza nel mantenere e valorizzare le capacità professionali dei medici assegnati alla Struttura Complessa coerentemente con gli obiettivi aziendali.
7. Capacità di agire e far agire una corretta e costruttiva relazione tra direzione, medici, pazienti, altre equipe e altro personale.
8. Capacità ed esperienza nell'attività integrata con altre equipe per la gestione di casi complessi e richiedenti approcci multi professionali.

La Commissione procede a definire i criteri per la valutazione delle capacità, esperienze e conoscenze dei candidati:

- a) desumibili dalla documentazione presentata dal candidato (curriculum, certificazione dell'attività quali-quantitativa, ecc.),
- b) manifestate nel corso del colloquio,

tenendo presente che la valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'Azienda nell'avviso di selezione.

La Commissione rileva, in particolare, che ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

- a) curriculum: sino a punti 30,
- b) colloquio: sino a punti 70

e che l'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avverrà sulla base dei seguenti elementi:

- esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, d.P.R. 484/1997): fino ad un massimo di punti 7,5;



Handwritten signature or initials.

HUMANITAS

GRADENIGO

- titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con riferimento alle competenze organizzative e professionali): fino ad un massimo di punti 7,5;
- volume dell'attività svolta (in linea con i principi dell'art. 6 del d.P.R. 484/1997): fino ad un massimo di punti 7,5;
- aderenza al profilo professionale ricercato (come pubblicato nell'avviso di selezione anche in relazione all'aspetto qualitativo della casistica documentata): fino ad un massimo di punti 7,5.

Nella valutazione del curriculum non vengono valutati i titoli già considerati quali requisiti di ammissione.

Il punteggio per la valutazione del colloquio verrà ripartito come segue:

- valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate: fino ad un massimo di punti 30;
- accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere, considerata la rilevanza della componente gestionale dell'incarico oggetto della presente selezione: fino ad un massimo di punti 40.

Il giudizio di idoneità a seguito del colloquio è subordinata al raggiungimento di un punteggio minimo di 49/70.

La Commissione prende atto che i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione sono stati convocati in data odierna alle ore 9.30.

La Commissione prende altresì atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti per l'accesso all'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 484/1997, è effettuato dalla Commissione di selezione.

I requisiti di ammissione sono i seguenti:

- iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine dei Medici Chirurghi;
- anzianità di servizio di sette anni, di cui almeno cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. stesso.

La Commissione rileva, inoltre, che tutti i candidati come sopra elencati sono ammissibili, in quanto in possesso dei requisiti prescritti.

La Commissione dispone, pertanto, di ammettere i predetti candidati alla presente procedura

A large handwritten signature in blue ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text 'COMMISSIONE DI SELEZIONE' and 'GRADENIGO'. The signature is a stylized, cursive name.

HUMANITAS

GRADENIGO

La Commissione procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione dei curricula dei candidati, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati. Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli presentati o dichiarati, riportata in allegato, parte integrante del presente verbale, i cui punteggi assegnati si riportano qui di seguito:

Candidato: Dott. DE BIASI Fabrizio nato a Torino il 26/03/1964	Punteggio
esperienze di carattere professionale e formativo (massimo punti 7,5)	4
titoli professionali posseduti (massimo punti 7,5)	0,5
volume dell'attività svolta (massimo punti 7,5)	6
aderenza al profilo professionale ricercato (massimo punti 7,5)	3,5
Totale	14

Candidato: Dott. GOBBI Fabio nato a Torino il 26/01/1974	Punteggio
esperienze di carattere professionale e formativo (massimo punti 7,5)	6,5
titoli professionali posseduti (massimo punti 7,5)	3
volume dell'attività svolta (massimo punti 7,5)	5
aderenza al profilo professionale ricercato (massimo punti 7,5)	3,5
Totale	18

Candidato: Dott.ssa GORRA Maria Elena nata a Piacenza il 16/10/1966	Punteggio
esperienze di carattere professionale e formativo (massimo punti 7,5)	6
titoli professionali posseduti (massimo punti 7,5)	0
volume dell'attività svolta (massimo punti 7,5)	5
aderenza al profilo professionale ricercato (massimo punti 7,5)	3,5
Totale	14,5

Al termine di tale operazione, il Presidente impartisce al Segretario disposizione di verificare quali candidati abbiano risposto alla convocazione, trasmesse con note protocollo n. 232-233-234/2021

Gradenigo S.r.l.
Presidio Sanitario
Aut. DGR n° 41-2742
del 29/12/2015

Società con socio unico
suggetta a direzione
e coordinamento
di Humanitas S.p.A.

Corso Regina Margherita n. 8/10
10153 Torino
Tel. 011.19.10.10.01
Capitale sociale € 40.000 i.v.

Gruppo IVA Humanitas
P. IVA 10982360967
C.F. 10683810010
R.E.A. Torino 1163694

HUMANITAS

GRADENIGO

Il Segretario procede alla verifica dei candidati presenti in modalità telematica e alla loro identità. Risultano presenti i candidati sottoelencati dei quali viene accertata l'identità mediante esibizione di un documento d'identità in corso di validità, i cui estremi sono registrati di seguito in corrispondenza di ciascun nominativo:

- Dott. GOBBI Fabio C.I. n. AX5893311
- Dott.ssa GORRA Maria Elena C.I. n. AV2295966

Risultano assenti i candidati:

- Dott. DE BIASI Fabrizio

Ai sensi dell'art. 8, comma 2, del d.P.R. 484/1997, il colloquio ha quale obiettivo la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riguardo all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici nella disciplina oggetto della selezione che argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

Il colloquio è distinto in due parti:

- la prima riguardante la verifica delle capacità professionali nella disciplina e la casistica professionale specifica del candidato con individuazione, qualora esistenti, delle attività specifiche prevalenti;
- la seconda riguardante la verifica delle conoscenze e delle capacità manageriali, gestionali e organizzative del candidato.

La Commissione predispono una terna di quesiti su tematiche volte alla valutazione delle capacità professionali nella disciplina e una terna di quesiti su tematiche volte all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere, da estrarre a sorte, che vengono chiusi, ciascuna coppia di quesiti, in una busta firmata esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione esaminatrice:

QUESITI CAPACITA' PROFESSIONALI

1. NUOVE TECNICHE ANALGESICHE NELLA CHIRURGIA PROTESICA DEL GINOCCHIO

Gradenigo S.r.l.
Presidio Sanitario
Aut. DGR n° 41-2742
del 29/12/2015

Società con socio unico
soggetta a direzione
e coordinamento
di Humanitas S.p.A.

Corso Regina Margherita n. 8/10
10153 Torino
Tel. 011.19.10.10.01
Capitale sociale € 40.000 i.v.

Gruppo IVA Humanitas
P. IVA 09822090117
C.F. 10683840117
R.E.A. Torino 153036



HUMANITAS

GRADENIGO

2. TECNICHE ANESTESIOLOGICHE NELLA CHIRURGIA DELLA FRATTURA DEL FEMORE
3. PROTOCOLLO ERAS NELLA CHIRURGIA BARIATRICA

QUESITI CAPACITA' GESTIONALI, ORGANIZZATIVE E DI DIREZIONE

1. IDENTIFICARE STRUMENTI E METODI DI MONITORAGGIO DELL'ATTIVITA' DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE
2. PROGETTAZIONE DELL'ATTIVITA' DI PRELIEVO E TRAPIANTO DI TESSUTI: IL RUOLO DEL SERVIZIO DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE
3. DESCRIVERE LE CARATTERISTICHE DEI PD'A E LA LORO UTILITA' NELLA GESTIONE DEL SERVIZIO

A questo punto, i candidati vengono introdotti alla presenza della Commissione, per effettuare il sorteggio delle prove.

Il candidato Dott.ssa Maria Elena GORRA, constatata l'integrità delle buste e la mancanza di segni distintivi tra le medesime, estrae la busta contenente la coppia di prove n. 3.

Si procede quindi all'apertura delle buste non estratte, contenenti le restanti coppie di prove n. 1 e 2 e il presidente legge ad alta voce il testo delle due coppie di prove non estratte.

Sul foglio delle prove non estratte il candidato riporta la dicitura "prova non estratta" e la propria firma.

Sul foglio della prova estratta il candidato riporta la dicitura "prova estratta" e la propria firma.

I candidati vengono, quindi, introdotti singolarmente e in ordine alfabetico inverso alla presenza della Commissione, per essere sottoposti al colloquio. Il presidente procede alla lettura della coppia di prove estratte all'inizio di ciascun colloquio.

Il candidato Dott.ssa GORRA Maria Elena inizia il colloquio alle ore 10,20.

Il candidato Dott. GOBBI Fabio inizia il colloquio alle ore 10.50.

Al termine di ciascun colloquio, la Commissione formula, in merito, le valutazioni di propria competenza, qui di seguito riportate:

- candidato: Dott. GOBBI Fabio nato a Torino il 26/01/1974

CAPACITA' PROFESSIONALI E NELLA DISCIPLINA (massimo punti 30)

PUNTEGGIO: punti 29

COMMENTO: il candidato ha dimostrato profonda e completa conoscenza dell'argomento clinico proposto

Gradenigo S.r.l.
Presidio Sanitario
Aut. DGR n° 41-2742
del 29/12/2015

Società con socio unico
soggetta a direzione
e coordinamento
di Humanitas S.p.A.

Corso Regina Margherita n. 8/10
10153 Torino
Tel. 011.19.10.10.01
Capitale sociale € 40.000 i.v.

Gruppo IVA Humanitas
P. IVA 10962360967
C.F. 10683840010
R.E.A. Torino 1153691



HUMANITAS

GRADENIGO

CAPACITA' GESTIONALI, ORGANIZZATIVE E DI DIREZIONE (massimo punti 40)

PUNTEGGIO: punti 36

COMMENTO: approfondita conoscenza delle modalità organizzative

▪ candidato: Dott.ssa GORRA Maria Elena nata a Piacenza il 16/10/1966

CAPACITA' PROFESSIONALI E NELLA DISCIPLINA (massimo punti 30)

PUNTEGGIO: punti 24,5

COMMENTO: il candidato ha dimostrato più che adeguata conoscenza dell'argomento clinico proposto

CAPACITA' GESTIONALI, ORGANIZZATIVE E DI DIREZIONE (massimo punti 40)

PUNTEGGIO: punti 29

COMMENTO: discreta conoscenza delle modalità organizzative

Al termine e sulla base della valutazione come sopra espressa, la Commissione dichiara tutti i candidati esaminati e valutati nel corso della presente seduta, e qui di seguito elencati in ordine di punteggio, idonei all'attribuzione dell'incarico di Direttore di Struttura complessa oggetto del presente verbale:

Candidato	Punteggio Curriculum	Punteggio Colloquio	Punteggio Totale
Dott. GOBBI Fabio	18	65	83
Dott.ssa GORRA Maria Elena	14,5	53,5	68

Alle ore 11.30, terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione al Direttore Generale per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

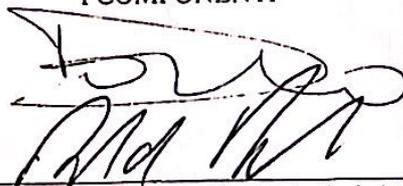
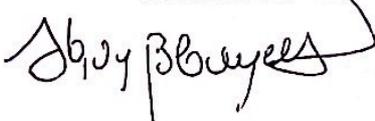
Il Presidente, infine, dichiara sciolta la seduta.

Il presente verbale viene quindi sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

IL SEGRETARIO



lucca socsa s.r.l.

Gradenigo S.r.l.
Presidio Sanitario
Aut. DGR n° 41-2742
del 29/12/2015

Società con socio unico
soggetta a direzione
e coordinamento
di Humanitas S.p.A.

Corso Regina Margherita n. 8/10
10153 Torino
Tel. 011.19.10.10.01
Capitale sociale € 40.000 Iv.

Gruppo IVA Humanitas
P. IVA 109823400167
C.F. 10683840016
R.E.A. Torino 117460430

